

ÅPENHETSLOVEN

REDEGJØRELSE OM AKTSOMHETSVURDERINGER 2024/2025



Innhold:

- Om oss
- Retningslinjer
- Aktsomhetsvurdering/risikovurdering
- Oppsummering

OM OSS

Berland Bygg AS ble etablert i 1994. Firmaet har rundt 30 ansatte.

Hovedområder er nybygg og rehabilitering.

Vi utfører alle typer prosjekter for byggherre i offentlig sektor, næringslivet og privatmarkedet.

Berland Bygg AS omfattes av åpenhetsloven og er en del av Fair Play bygg og anlegg (FPBA) gjennom byggmesterforbundet.

FPBA sitt motto er: «**Det skal lønne seg å drive seriøst**»

FPBA bekjemper arbeidslivskriminalitet og kjemper for like konkurransevilkår i bygg- og anleggsbransjen.

FPBA's strategiutforming:

- Redusere antall useriøse aktører i bygg- og anleggsbransjen i Vestland.
- Det skal være attraktivt å drive lovlig virksomhet, seriøsitet skal lønne seg.
- FPBA skal være en seriøs samarbeidspartner og bidragsyter for offentlige kontrollmyndigheter for å redusere kriminalitetsutfordringene i bygg- og anleggsbransjen.
- Forebyggende arbeid skal redusere «lysten» til å drive useriøst. Omdømme i bransjen skal forbedres og igjen bidra til økt rekruttering til yrkesfag i bygg- og anleggsbransjen.
- Hovedregelen bør være at bedrifter som tar rekrutteringsansvar skal prioriteres ved offentlige anskaffelser.



RETNINGSLINJER

Berland Bygg AS v/styret har valgt å organisere arbeidet med Åpenhetsloven som følger:

Hovedansvarlig er daglig leder, Tore Berland

HMS ansvarlig, Kari Berland, er ansvarlig for utforming av retningslinjer, tilpasset vår bedrift.

OVERORDNET MÅL:

«Berland Bygg AS skal bidra til å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»

Berland Bygg AS stiller krav til sine leverandører om etisk handel og oversikt over tredjeparts produksjon. *Ref. Åpenhetsloven.*

Berland Bygg AS stiller krav ved kontraktsinngåelser med underentreprenører. Dette for å sikre respekt for grunnleggende arbeidsrettigheter og trygge arbeidsforhold.

- YTRE MILJØ

Berland Bygg AS er Miljøfyrtårn sertifisert og etterstreber gode, miljøbesparende tiltak, samt bevisstgjøring rundt dette. Overordnet HMS mål i bedriften er: *«Det daglige arbeidet skal gjennomføres uten personskader og miljøpåvirkning»*

- INDRE MILJØ

Berland Bygg AS skal sørge for at arbeidsforhold er regulert av HMS prosedyrer som er godt integrert i bedriften.

Dette ivaretas ved aktivkommunikasjon med tillitsvalgt, HMS ansvarlig og VO i saker som kan berøre

- ✓ Sosial dumping
- ✓ Mobbing på arbeidsplass
- ✓ Diskriminering pga. kjønn, legning eller nasjonalitet
- ✓ Diskriminering pga. politisk eller religiøst standpunkt

AKTSOMHETSVURDERINGER/RISIKOVURDERINGER**(Egenvurdering)**

HVA/HVEM	RISIKO	VURD-ERING	TILTAK
Hoved leverandør	Uetisk handel med 3.part	Lav*	Innhentet erklæring fra hovedleverandør
Egne ansatte	Forskjellsbehandling Mobbing/trakassering Lønnsforhold	Lav	Berland Bygg AS er en bedrift der de ansatte er godt synlig, VO og daglig leder er ukentlig på arbeidsplassene og vurderer kommunikasjonen som god. Det er utarbeidet varslingsrutiner i vårt KS-system som er tilgjengelig for alle ansatte. Lønnsforhold etter tariff. Arbeidsmiljøkartlegging gjennomført høst 2024.
Underentreprenører (UE)	Brudd på Berland Bygg's etiske retningslinjer		Berland Bygg AS bruker lokale, kjente bedrifter som rørlegger, elektriker, murer osv. Ved kontraktsinngåelse skal UE undertegne vårt skjema «Egenerklæring-påseplikt»

*Vår hovedleverandør står for over 90% av innkjøpene

OPPSUMMERING

Berland Bygg AS har ingen egenproduksjon av varer, eller direkte import fra utlandet. Vår hovedleverandør følger også Åpenhetsloven. Produktrisikoen vurderes dermed som lav.

Dato: 6/5-25

Daglig leder: _____

Styrets leder: _____